

# Bindus

VERBINDING WERKT HET HELE JAAR DOOR

**BINDUS WERKT HET  
HELE JAAR DOOR  
EEN SPELVERDELER OP  
HET MIDDENVELD | 4**

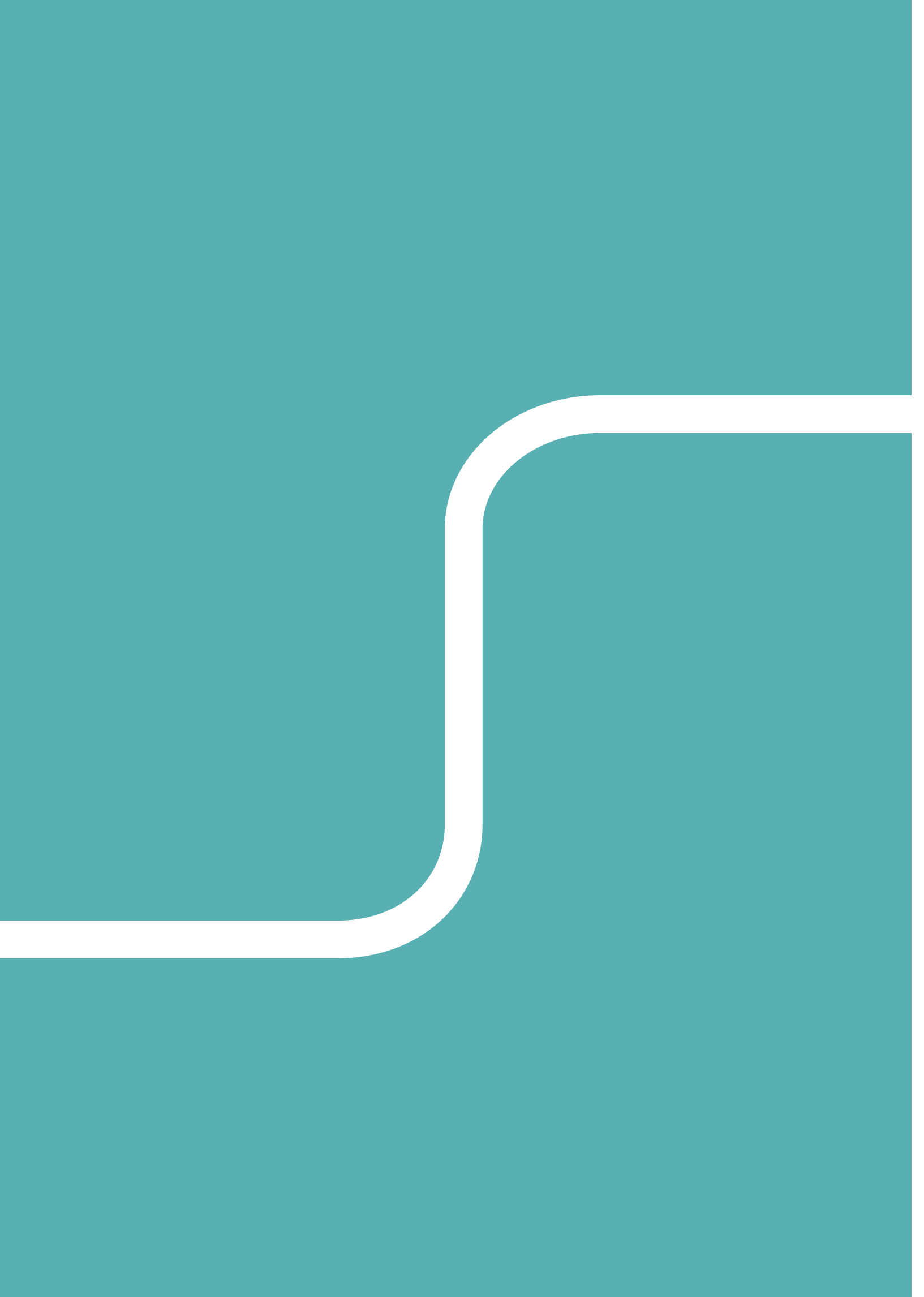
**DE BINDUSGEMEENSCHAP  
ONZE PARTNERS  
EN LEDEN | 12**

**BINDUS ONDERSTEUNT  
DE BINDUSSUBSIDIE | 16**

**ACTIVITEITEN VAN HET  
AFGELOPEN JAAR  
MIJNHAPPENING,  
PICKNICK, ALL-IN | 36**

**SULTAN DER MAANDEN  
EEN INTERCULTUREEL  
FAMILIEFESTIVAL IN TEKEN  
VAN DE RAMADAN | 44**





# Intro

## **DIRECTEUR** Hikmet Çakırzz

Weinigen die de ontwikkeling van Bindus van zo dichtbij beleefden als directeur Selamet Belkiran. Sinds hij in 1996 aan de slag ging als educatief medewerker bij de UTV groeide hij gestaag mee met onze organisatie. Zijn coördinerende rol groeide uit tot directeurschap. Een functie die hij inmiddels al meer dan 15 jaar bekleedt.

Wat is dit jaar weer voorbij gevlogen! Het lijkt nog maar gisteren dat we de corona perikelen definitief achter ons konden laten. Toch staan we al 12 rijkgevulde kalendermaanden verder en is het weer tijd voor een terugblik.

2022 was het voor ons het jaar van de vliegende en vooral volledige herstart. Daarbij hoorde: Een hectische maar succesvolle editie van Sultan Der Maanden, het verwelkomen van nieuwe leden, partners en vrijwilligers, personeelwissels, tal van vormingen, activiteiten en bijeenkomsten.... U leest het al, het Bindusteam blikt terug op een drukke maar boeiende periode. Dat doen we zoals altijd met trots maar ook zelfkritisch. Verbetering begint bij introspectie.

Onze kijk op het afgelopen jaar houden we uiteraard niet voor onszelf. Als bruggenbouwer in het sociaal-culturele middenveld houden we jullie graag up-to-date. In dit jaarverslag leer je meer over onze sleutelmomenten van 2022. Hierbij geven we graag zoveel mogelijk aandacht aan de leden, partners en vrijwilligers die onze Bindus-gemeenschap zoals ieder jaar kleur gaven. We willen hen dan ook alvast ongelofelijk hard bedanken ons te helpen met het creëren van impact en verbinding.

Verbinding werkt! Een missie waar we nog steeds rotsvast in geloven. Daar hebben we een fantastisch 2022 aan te danken!

Met warme en verbindende groeten,

*Selamet Belkiran*

# Inhoud

## 4

### **Over ons**

Bindus, (hoe) verbinding werkt?!  
Raad van Bestuur  
Bindusgemeenschap

## 16

### **Bindus ondersteunt**

De Bindussubsidie  
Zaalgebruik  
Digitalisering  
Nieuwe verenigingen  
2022 bij Bindus

## 28

### **Onze vrijwilligers**

Vrijwilligers  
Odette in Memoriam

## 34

### **Communicatie**

## 36

### **Bindus activiteiten**

Mijnhappening  
Picknick  
All-in

## 44

### **Sultan der Maanden**

## 48

### **BindusWorks**



# Bindus, (hoe) verbinding werkt?!

## OVER ONS

Verbinding werkt. Onze slogan laat wat ons betreft weinig aan de verbeelding over. Als koepelorganisatie in het sociale middenveld werken we immers iedere dag aan het verbinden van mensen, organisaties en gemeenschappen.

Een vanzelfsprekendheid voor onze medewerkers en helpers maar voor buitenstaanders misschien niet altijd even duidelijk. Voor zij die graag wat meer willen leren over onze werking en sector geven we graag wat extra info.

### **Bindus, een spelverdeler op het middenveld.**

#### **Wat is het Middenveld?**

Om te weten wat Bindus precies doet moeten we eens een kijkje nemen naar de rol die het middenveld speelt in onze samenleving. Onze maatschappij wordt gedragen door drie belangrijke spelers: de staat of de overheid, de markt en de burgers en gemeenschappen. Tussen die hoekstenen in spelen de middenveldorganisaties een belangrijke rol als intermediair. Vertrekkend vanuit de burgersamenleving zoeken zij verbinding met de overheid en markt.

#### **Bindus**

Middenvelderorganisaties zijn dus echte bruggenbouwers. Daar is Bindus geen uitzondering in. Integendeel, als koepelorganisatie zetten wij actief in op verbinding tussen onze lidverenigingen, partners, vrijwilligers en andere

stakeholders. Samen met hen werken we rond thema's als diversiteit, inclusie en interculturaliteit door middel van drempelverlagende projecten.

We zetten als bruggenbouwer hard in op constructieve samenwerkingen met verschillende (sociale) partners. Dat is niet altijd vanzelfsprekend in een superdiverse samenleving als de onze. Culturele barrières en praktische beslomming bemoeilijken vaak het proces waarin organisaties, gemeenschappen en individuen partnerschappen met elkaar vinden. Jammer, want een duurzame verbinding tussen alle leden van het middenveld kan de samenleving behoorlijk versterken. Gebruik kunnen maken van elkaars expertise en netwerk is hierdoor een absolute must. Vanuit die behoefte zet Bindus zich in als koepelorganisatie om drempelverlagende samenwerking te stimuleren.

Voor veel van onze leden en partners vormen wij dus een belangrijke hoeksteen die zij nodig hebben voor advies, ondersteuning en samenwerkingen. Een rol die wij graag invullen.



**Wist je dat...** de naam Bindus komt van het Engelse 'to bind us'. Verbinding heeft dus werkelijk overal een rol binnen onze organisatie. Een toepasselijke naam dus!

... Intersectionaliteit oftewel kruispuntdenken slaat op het idee dat ongelijkheid zich voordoet vanuit allerlei richtingen. En net zoals op een kruispunt komen alle wegen samen op één plek. Die rijbanen dragen steeds een verschillend identiteitskenmerk met zich mee. Dat kan van alles zijn. Je sociale klasse, etniciteit, religie, handicap... . Als persoon ben je de optelsom van al die factoren.

... Sociaal leren is het leren van en met elkaar in verschillende situaties. Vaak in kleine groepen ga je samen opzoek naar oplossingen voor nieuwe problemen. Op deze manier kom je veel te weten over elkaars achtergronden en creëer je samenhang.



...een intermediair is een soort tussenpersoon. Iemand die in het midden staat tussen twee groepen op twee verschillende verdiepingen. Als intermediair help je de stem en de belangen van de groep onderaan duidelijk over te brengen aan de groep bovenaan. Op die manier groeien de twee niveaus dichterbij elkaar omdat ze elkaar beter begrijpen.

## Methodiek

Concreet bouwen en faciliteren wij sociaal-culturele praktijken met een hoog participatie-gehalte. Hiermee proberen we systemen van ongelijkheid op te sporen en te ontmantelen. Dan gaat het over alle scheefgetrokken machtsverhouding op basis van identiteitskenmerken als gender, klasse, etniciteit, ... Hierbij geven we graag een bijzondere aandacht aan de kwetsbaarste groepen uit onze samenleving. We bieden ruimte aan iedereen die zich samen met ons wil inzetten om maatschappelijk onrecht tegen te gaan. Die missie vertrekt steeds vanuit positieve verhalen vanuit geëngageerde leden

en partners op allerhande niveaus. Met onze stakeholder werken we graag duurzaam samen, op regionaal, nationaal en zelfs internationaal niveau. Lidverenigingen, vrijwilligers, organisaties en overheden... met hen gaan we steeds langdurige en consistente partnerschappen aan. Zo zorgen we samen voor het meeste impact en streven we naar een inclusievere samenleving.

Onze werking baseert zich op een aantal rollen en functies.



*Als middenveldorganisatie zijn we echte bruggenbouwers. We zetten actief in op verbinding tussen iedereen binnen onze superdiverse samenleving.*

# Rollen en functies

Onze maatschappelijke impact realiseren we op basis van de volgende rollen en functies.

## Verbindende rol

Verbinding is onze absolute kerntaak. Wij zien onze organisatie als een eigen gemeenschap waar zowel de federatie, leden als partners een gelijkwaardige rol hebben. We stimuleren dan ook op allerlei manieren samenwerkingen met en tussen al onze stakeholders. Geen sinecure in de superdiverse context waarin wij actief zijn. Dankzij een divers en deskundig team lukt het ons toch aardig.



## Kritische rol

Als organisatie zetten we sterk in op inclusie en belangenbehartiging. Om die twee zaken te verbinden tot een coherent geheel is het belangrijk om ook onze kritische rol in te vullen. Dat doen we door van en met onze doelgroep te leren. Samen stellen we achtergronden en uitgangspunten van vertrouwde probleemdefinities in vraag.



## Laboratorium rol

Via de laboratoriumrol zoeken we steeds vernieuwende antwoorden op maatschappelijke vraagstukken. Het doel? Meerwaarde creëren en garanderen voor het ruime publiek.

## Leerfunctie

Verbinden is leren. Om verschillende groepen samen te brengen binnen de Bindus-gemeenschap trekken we volop de kaart van het sociaal leren. Hierbij zetten we in op diverse nieuwe en bestaande groepen.



## Cultuurfunctie

Cultuur is het uitgangspunt van maatschappelijke verbinding en dus ook van onze werking. Vertrekkende vanuit de rotsvaste overtuiging dat culturen gemeengoed en gelijkwaardig zijn proberen we bruggen te bouwen binnen de samenleving.



## Maatschappelijke bewegingsfunctie

De maatschappelijke bewegingsfunctie is essentieel voor de realisatie van burgerparticipatie. We moedigen onze achterban aan om samen met ons deel te nemen aan de democratie en bieden daarin extra steun als belangbehartiger. Net als bij onze kritisch rol vertrekken we vanuit de behoeftes van onze doelgroep.

We begeleiden groepen bij het reflecteren en formuleren van gemeenschappelijke problemen en zetten hen aan tot maatschappelijke engagement. Indien nodig zetten we in op politisering op (boven) lokaal. Ook hiervoor kijken we voortdurend uit naar mogelijke samenwerking. In deze functie treedt Bindus op als intermediaire tussen onze leden en het beleid.



## Gemeenschapsvormende functie

Onze organisatie zien wij als een gemeenschap op zichzelf. Een plek waar participatie en sociale rechtvaardigheid de norm zien voor iedereen. Of zo hoort het toch. We zetten hier in ieder geval hard in op het versterken verbinden van groepen en sociale netwerken. Dit met als doel onze positieve gemeenschapsvorming te promoten naar de ruime samenleving toe.

# Alle cijfers 2022

Een greep uit enkele belangrijke resultaten van het afgelopen jaar.

## MIJNHAPPENING



# 62

personen deelden hun ritueel, personen van 8 verschillende afkomsten (identificeerden zich hiermee)

# 71

deelden hun favoriete feestdag met ons: Kerstmis, nieuwjaar, Ramadan en Suikerfeest waren de favorieten.

# 4

Activiteiten

3 landelijk (SDM, Picknick en ALL-IN)  
1 regionaal in Limburg (Mijnhappening)

# 5

Vormingen

# 12

Verenigingen en leden gebruikten de zalen van Bindus in 2022.



# 71

Leden

23 in Antwerpen / 27 in Limburg / 21 in Brussel

# 3

Regio's

# 971

Onrechtstreekse vrijwilligers bij alle verenigingen tesamen

# 14

Nieuwe leden in 2022



## SULTAN DER MAANDEN



# 15000

bezoekers

# 53

vrijwilligers

# 18

lidverenigingen  
participeerden

# 82

standen

53 commerciële standen,  
29 standen in verenigingenmarkt

# 15

sociale partners

# 7200

iftar-pakketten  
werden verdeeld



# Raad Van Bestuur

## OVER ONS

Het belangrijkste beslissings- en controleorgaan binnen een VZW is de Raad Van Bestuur. Deskundig en competent doen onze bestuursleden het nodige om de activiteiten van onze organisatie te realiseren.

Hoewel onze bestuursleden zich achter de schermen hard inzetten voor onze verbindende missie, durft hun werk wel eens onderbelicht te worden. Hoogtijd dus om de spotlights aan te zetten. Een voorstelling van de Raad van Bestuur van onze organisatie.

### SECRETARIS **Sinan**

Maatschappelijke beweging

Bevoegd met maatschappelijke beweging is Sinan er steeds als de kippen bij om onze activiteiten te ondersteunen. Ook voor het geven van een geanimeerde speech is hij altijd te vinden.

### PENNINGMEESTER **Resat**

VZW Wetgeving & Boekhouding

Verantwoordelijk voor het administratieve en financiële luik van de organisatie voert Resat zijn taken al jaren plichtsgetrouw uit.

### BESTUURSLID **Svetla**

Cultuurparticipatie

Altijd goedgehumt en vrolijk neemt Svetla haar rol als bestuurslid op. Enthousiast en met een zwak voor muziek en dans weet ze als geen ander hoe je cultuurparticipatie bewerkstelligt.

### VOORZITTER **Hikmet**

Als een echte voorzitter staat Hikmet altijd paraat als rots in de branding. Achter de schermen kunnen we steeds rekenen op zijn steun.

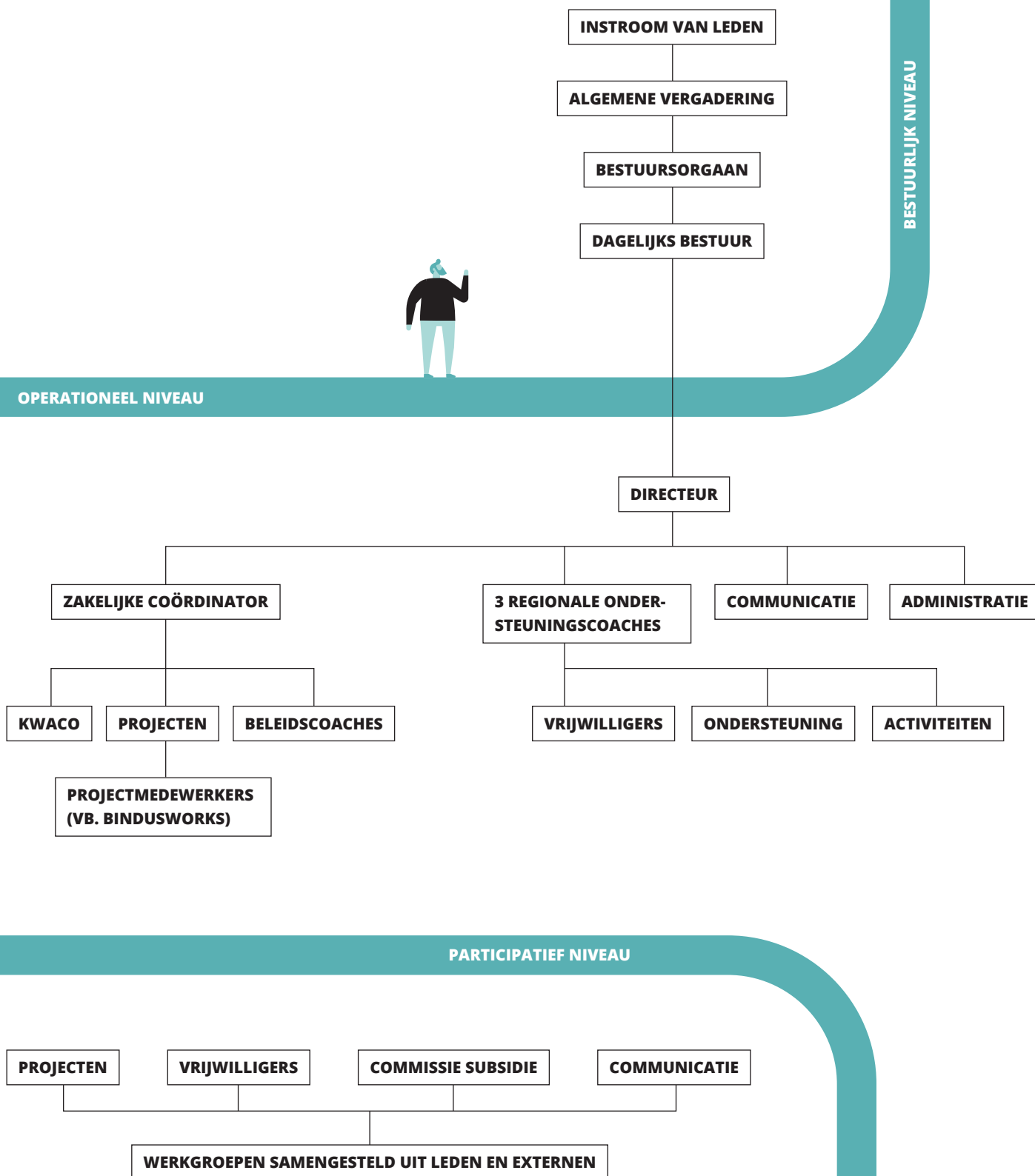
### BESTUURSLID **Nergui**

VZW Wetgeving & Boekhouding

Als voorzitter van een actieve vereniging met een sterk uitgebouwde structuur weet Nergui hoe ze de zaken moet aanpakken. Pragmatisch en doordacht, een combo die kan tellen.

### BESTUURSLID **Zain**

Zain Qureshi is zowat het prototype van een manasje van alles. Gespecialiseerd in IT maar met een kennis van allerhande zaken helpt hij onze organisatie waar nodig.



# Bindus- gemeenschap

## OVER ONS

Als middenveld organisatie zetten we sterk in op gemeenschapsvorming binnen onze superdiverse samenleving. Dat lukt uiteraard niet zonder de bereidwilligheid en hulp van onze gemotiveerde lidverenigingen en partners. Zij vormen een belangrijk deel van onze eigen Bindusgemeenschap.

Momenteel spelen wij een ondersteunende rol voor meer dan 70 verenigingen verspreid over Antwerpen, Brussel en Limburg.

Onze regionale werking spitst zich toe op plekken waar de concentratie van onze sociaal-geëngageerde lidverenigingen het hoogst ligt. Doorheen de jaren hebben wij onze lokale werking stelselmatig kunnen uitbreiden. Vandaag zijn we actief in zowel Antwerpen, Brussel en Limburg.

## Partners

Als organisatie hebben we veel te danken aan de constructieve partnerschappen die we doorheen de jaren opbouwden op (boven)lokaal niveau. Dankzij hen konden we onze werking in elke regio optimaliseren.

### Sociale partners in 2022

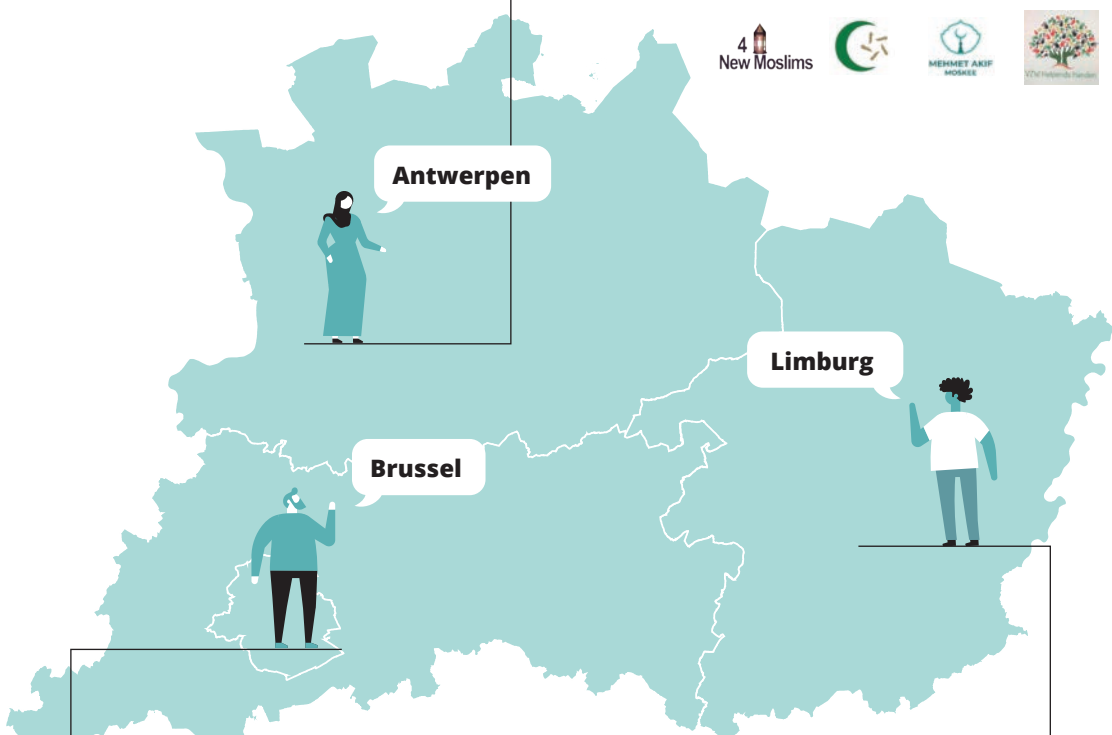
Amsab, Buurthuis Unik, Avansa, Stad Antwerpen, Odisee Hogeschool, Sultan der Maanden, Huis van het Kind, Kras, Dokters van de Wereld, Bis Vlaanderen, Motief, Arenberg, Alma, Green deen, District Antwerpen, APSMO, Saamo Limburg en Rode Kruis Heusden-Zolder.



Leden

23 Leden

Voice Mechelen, El ele, Syrische vrijwilligers, PEP!, Ireedui, FC Turksport, Geylani, Mehmet Akif Vrouwenkring, Gazi Husrev Beg, Eco Wash Vlaanderen, Helpende Handen, Svetulka, Ahlak Ahlak, Vaye vzw, Antwerpen-zuid jeugdcentrum, ASBIR België, Risale-i Nur, Barbarian Airsoft Belgium, Yeehdmo, Resha en 4 new Moslims.



21 Leden

Zone Femmes, Gold Academy, Cosaf, Touch of Love, Aktif Media, Betuder, Dusod, DMR Social Project, Euroacademic, Etio, Turquaz, European Press Institute, Europasalama, Open Podium, Galaxy Academy, Yakamoz, Actie vzw, CMIBP, Anadolou Yardimlasma Denergi, Commission Euro-Arabe.



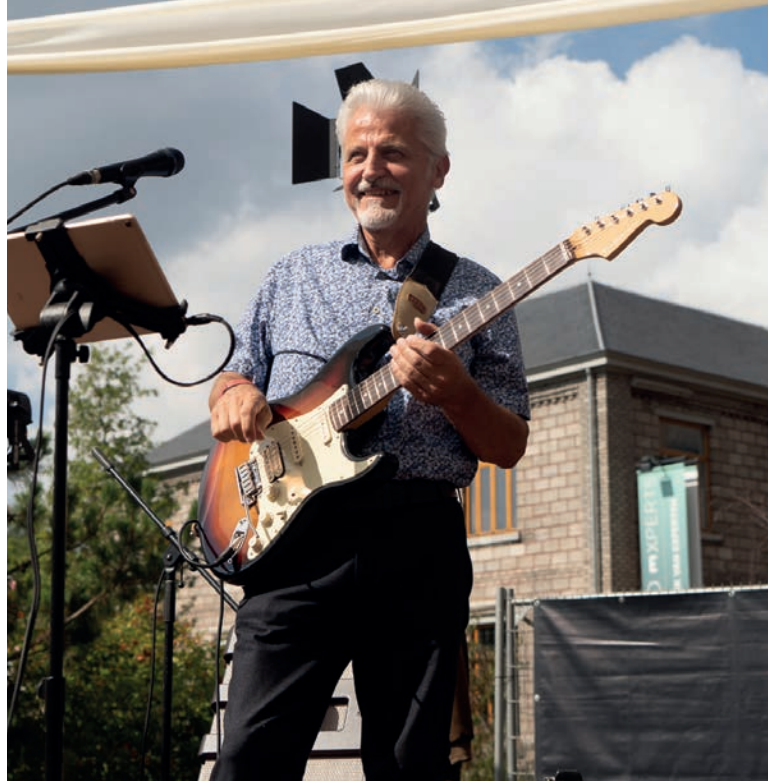
27 Leden

Cactusdoek, FC Anadol, Zonsopgang, Optimum Limburg, Tourmania, Moral, Qadiriyya Sufi House, Yardimevi Hulphuis, Fidan Vrouwen, Belgian HKD Federation, Dynamic, Rumi vzw, Maasmechelen Vissers, Be a Flower, Green Mile, La Boubi Art, Bee Youth, Music Club, Mira Sportclub vzw, Arte, De handuitreiking, Hobbyclub Hannimelleri Dernegi, Lahza Pinto Fotoclub, Literaturclub, Moedergroep Roosjes, Pep! Limburg, Hilal en Selam Palestina.









Lidverenigingen Rumi, Zonsopgang, Geylani en goldacademy in actie.



# De Bindus- subsidie

**BINDUS ONDERSTEUNT**

Het sociaal engagement van onze leden is de drijfveer achter de werking van onze organisatie. Die maatschappelijke betrokkenheid geven wij dan ook graag een extra duwtje in de rug door jaarlijks enkele subsidies uit te reiken.

*Als ondersteuningscoach ben ik fier op al mijn leden.*

— Nazlihan —

*Doorheen het duurzame traject dat ik samen met de leden doorloop voelen ze steeds meer aan als partners.*

— Fien —



Hiermee geven we extra steun aan verenigingen die ons kunnen verrassen met een vernieuwend en interessant project. Voor de winnaars voorzien we ieder jaar een feestelijke uitreiking waar we een waardevolle cheque overhandigen.

### Verloop

Als organisatie zijn wij betrokken bij het gehele proces. Eerst en vooral stimuleren we onze leden om een aanvraag in te dienen. Daar hoort natuurlijk wat ondersteuning bij van onze ondersteuningscoaches. Als klankbord denken zij graag mee na over leuke ideeën en helpen ze bij de concrete uitwerking hiervan. Daarbovenop worden de leden nadrukkelijk geïnformeerd over de speerpunten van het hele gebeuren. Die staan in lijn met de parameters die de subsidiecommissie hanteert om een project al dan niet positief te beoordelen.

Eenmaal onze leden hun aanvraagdossier volledig hebben ingediend is het aan de beoordelingscommissie om een besluit te maken. Tijdens een plechtige uitreiking krijgen winnaars een cheque van 500 euro.

Uiteraard betekent de subsidie uitreiking niet het eindpunt van onze betrokkenheid. Een (in)formele opvolging is deel van onze rol als koepelorganisatie. De positieve resultaten van de projecten geven exact weer waar onze werking om draait: duurzame ondersteuning.

### Speerpunten

Bij aanvang worden alle de deelnemers nadrukkelijk geïnformeerd over de speerpunten van het subsidiegebeuren. Die sluiten het liefst zo nauw mogelijk aan bij eigen beleidsmatige missie en doelstellingen. De externe beoordelingscommissie hecht veel waarde aan projecten rond het verbeteren van digitale competenties. Ook cultureel-participatieve initiatieven die zich toeleggen op het samenbrengen van individuen uit kansengroepen schatten wij enorm naar waarde. Deelnemers die erin slagen om deze aspecten te betrekken in hun aanvraag maken uiteraard meer kans om de subsidie te winnen. Voor een correcte beoordeling van de subsidieaanvragen is er een externe beoordelingscommissie. Die hanteert een checklist met belangrijke thema's die onze organisatie graag uitdraagt. Deze zijn Digitalisering, culturele participatie en creatie, migratie en erfgoed en inclusie en participatie.

### Winnaars

Terwijl we vol spanning afwachten op nieuwe subsidieaanvragen nemen we natuurlijk ook ruim de tijd om eens polshoogte te nemen bij de vorige laureaten. Zo is er Optimum Limburg en ETIO. Zij ontvingen hun prijs in respectievelijk januari en Juni.

### ONDERSTEUNINGSCOACH **Fien**

*Fien studeerde pedagogische wetenschappen aan de KUL. Sinds twee jaar is ze actief als ondersteuningscoach bij Bindus. Recht van de schoolbanken in het sociale werkveld, geen sinecure maar het ging haar meteen goed af. Intussen is Fien een onmisbare schakel in de onze verbindingmachine.*

### ONDERSTEUNINGSCOACH **Nazlihan**

*Nazlihan Gunaydin is hét toonaangevende voorbeeld dat de grens tussen de federatie en haar leden in onze Bindusgemeenschap erg relatief is. Haar betrokkenheid bij Bindus begon al toen ze haar organisatie Tourmania aansloot bij onze koepelvereniging. Een vruchtbare samenwerking die sinds een jaar uitgroeide tot een functie bij onze organisatie. Volledig geïntegreerd binnen de Bindus werking gaat ze iedere dag vol enthousiasme aan de slag om andere leden te ondersteunen.*



## Interview Adil (Etio) - Winnaar Bindussubsidie 2022

### Vanwaar kwam het idee om Etio op te richten?

Ik merkte dat er vanuit mijn omgeving steeds meer vraag kwam naar instructies over online administratietools als its-me. Dergelijke platformen lijken voor veel mensen vanzelfsprekend maar dat geldt niet voor iedereen. Vanuit die behoefte kregen ik en een aantal vrienden het idee om een organisatie op te richten.

### Een ambitieus plan, maar hoe hebben jullie dat precies kunnen realiseren?

Door doelgericht en vastberaden te werken en duurzame partnerschappen aan te gaan. Door samen te werken met collega's en andere organisaties konden we de juiste know-how bundelen tot een sterk geheel. Daarbij was Bindus misschien wel onze belangrijkste partner. Het is dankzij hen dat we ook gebruik maken van goed-uitgeruste vergader- en leslokalen.

### Hoe heeft de subsidie jouw organisatie verder geholpen?

Met de Bindussubsidie hebben we vooral stappen kunnen zetten inzake professionalisering. We kochten hiermee onder meer kwalitatief promotie materiaal en andere werkmiddelen. Een welkom duwtje in de rug! Ik zou het elke organisatie aanraden want als kleine vzw ligt je engagement vaak een stuk hoger dan je budget, alle kleine beetjes helpen dus.

*Door samen te werken met collega's en andere organisaties konden we de juiste know-how bundelen tot een sterk geheel.*

— Adil —

### LIDVERENIGING ETIO

*ETIO is een vereniging die zich vol overgave inzet voor het maatschappelijke welbevinden van anderstalige nieuwkomers. Onder de impuls van voorzitter Adil Aziz, geven zij onder meer praktijkgerichte vormingen rond digitalisering. Het gebruik van online tools in het dagelijkse (werk)leven wordt steeds meer een must. Toch zorgen taal en andere hindernissen dat de drempel om deze zelfstandig te leren kennen net iets te hoog liggen. Aan de hand van workshops doet Etio er alles aan om deze barrières te verlagen.*

### LIDVERENIGING Optimum Limburg

*Opgericht in 2020 door een team van jonge ondernemers met pedagogische achtergrond zet Optimum Limburg zich actief in om de talenten van Genkse kinderen en jongeren uit kansengroepen te ontdekken en te versterken. Dat doen ze op een participatieve en holistische manier. Door rekening te houden met de (taal)achtergronden en leeromgevingen slaan ze bruggen tussen ouders en de school. Door middel van workshops en bijlessen zorgen ze ervoor dat kinderen niet enkel op school maar ook thuis onderwezen worden.*

### YouCandit

*Eind 2021 werd Optimum Limburg de terechte winnaar van de Bindussubsidie. Met een interessant, educatief en concreet project rond multimedia kregen ze 500 Euro overhandigd. Hiermee kochten ze een camera die ze gebruiken voor de youCandit-workshops waarmee ze begin 2022 aan de slag gingen. Een interactief project waar volwassen vrijwilligers zich iedere week engageren om jongeren spelenderwijs te doen omgaan met audiovisuele tools.*

*Een jaar later stellen we vast dat het resultaat er mag wezen. De werknemers en vrijwilligers van OPTIMUM Limburg gooien grote ogen. Dankzij hun sterke organisatie en puik methodiek slagen zij erin hun doelgroep te bereiken en te blijven boeien. De youCandit workshops kunnen wekelijks op een mooi aantal deelnemers rekenen. Daarbij wordt de aangekochte camera voortdurend ingezet. Gebruikssporen waar we alleen maar fier op kunnen zijn.*







Selamet (Directeur) en Sinan (RvB) reiken de Bindussubsidie uit aan Adil Aziz.



# Zaalgebruik

## **BINDUS ONDERSTEUNT**

Bij Bindus zetten we sterk in op het faciliteren en ondersteunen van het verenigingsleven. Dat doen we dan ook op elke mogelijke manier. Zo zetten we onze kantoordeuren wagenwijd open voor allerlei kleurrijke activiteiten van onze lid-en partnerorganisaties. Van administratievormingen tot folkloristische danslessen, het passeerde dit jaar allemaal de revue.





# 12

**Verenigingen en leden** gebruikten de zalen van Bindus in 2022.

**Leden**

Ireedui, Svetulka, El ele, Etio, Yeehdmo, Barbarian Aisoft Belgium, The touch of Love, Rumi vzw, Zonsopgang

**Partners**

Buurtsecretariaten Antwerpen, Teach for Belgium, Organisatie voor Turkse vertalers, Stan

**LIDVERENIGING Ireedui**

*Ireedui is een vereniging met een rijk educatief aanbod. Iedere zaterdag geven ze spelenderwijs les over de Mongoolse taal en cultuur aan kinderen. Daarvoor stellen wij onze ruimte uiteraard met veel plezier ter beschikking.*

*Een sterk gestructureerde werking met gemotiveerde vrijwilligers mag af en toe ook gevierd worden. Zomerfeesten of leerkrachtendagen faciliteren wij graag door onze kantoren of die van andere leden ter beschikking te stellen.*

**LIDVERENIGING Svetulka**

*Folkloristische muziek en dans. Wekelijks komen deelnemers bij ons over de vloer voor een energetische cultuurbeleving onder begeleiding van Svetulka.*

**LIDVERENIGING El ELE**

*Als humanitaire hulporganisatie is El Ele erg actief. Wanneer zij een ruimte nodig hebben voor een vergadering of fondsenwerving helpen we graag.*

**LIDVERENIGING Etio**

*Organisatie die zich engageert om anderstaligen relevante vormingen te geven rond digitale administratie.*

**LIDVERENIGING Yeehdmo**

*Een nieuwe organisatie geven we graag toegang tot onze infrastructuur. Yeehdmo organiseerde zijn eerste vergaderingen in onze kantoorzalen.*

**LIDVERENIGING The Touch of love**

*Yoga met een spirituele insteek. Dat is precies wat 'The Touch of Love' aanbiedt aan zijn deelnemers. Een fascinerende activiteit die wij graag laten doorgaan op onze Brusselse locatie.*

**LIDVERENIGING Barbarian Airsoft**

*Belgium Deze nieuwe groep sympathieke airsofters gebruiken onze kantoren om te vergaderen over nieuwe, drempelverlagende activiteiten.*

**LIDVERENIGING Rumi vzw**

*Rumi vzw mocht als eerste bindus-lid gebruik maken van ons nieuwe kantoor in Heusden-Zolder. Zij hielden een bijeenkomst rond de effecten van spiritualiteit op de psychologische toestand van de mens.*

**LIDVERENIGING Zonsopgang**

*Zonsopgang kon bij Bindus terecht voor het opnemen van een folklorische dansvideo.*

**PARTNERS Stan**

*In samenwerking met Stan stelden we onze deuren op voor study 360. Een initiatief waarbij organisaties studenten ontvangen tijdens de blokperiode. Een goed uitgeruste studeerplek en een goede tas koffie, daarvoor kon je gedurende de hele examenperiode terecht.*

*Ook Teach for Belgium en Buurtsecretariaten Antwerpen zijn partners die onze zalen in Antwerpen gebruikten in 2022.*



# Digitalisering

**BINDUS ONDERSTEUNT**

Binnen onze verschillende rollen en functies staat het begrip sociaal leren vaak centraal. We trachten onze doelgroepen zoveel mogelijk tools aan te reiken om zich te kunnen ontwikkelen en handhaven binnen een maatschappij die steeds in verandering is. Hier maakt de toenemende digitalisering sterk deel van uit. Een gegeven waar we ook dit jaar op hebben ingezet.

## **Train the trainer.**

Dat is het uitgangspunt van ons vormingsaanbod. Aan deskundigheid en can-do-mentaliteit bij onze leden vaak geen gebrek. Aan ons dus om de juiste middelen te zoeken, uit te testen en voordelig aan te reiken. Hierbij gaan we uiteraard vaak op zoek naar online tools. Die vergen wat extra digitale behendigheid en toelichting maar bewijzen op lange termijn steeds erg waardevol te zijn.

Door middel van digitalisering willen we de werkprocessen en projecten van onze leden vooral vereenvoudigen met oog op administratie. Voor geëngageerde organisaties die hoofdzakelijk gebouwd zijn op vrijwilligerswerking primeert de inhoudelijke en maatschappelijke waarde. Een gegeven waar wij ons van bewust zijn. In 2022 deden we ons best de digitale kloof te dichten.

## **ASSIST**

In 2022 gaven we enkele workshops over ASSIST, een onlineplatform waarmee VZW's en feitelijke verenigingen hun administratie kunnen vergemakkelijken.

Dankzij een samenwerking die we aangingen met Assist bieden we onze leden het platform dit jaar gratis aan. Door middel van praktijkgerichte vormingen maken we hen bovendien gewijs met deze digitale werkingstool.

## **Vorming rechtspersonenbelasting via Biztax**

De overgang naar het verplicht online indienen de belastingaangifte is een proces dat nog niet volledig voltooid is. Als middenveldorganisatie met koepelfunctie doen we ons best om onze leden te stimuleren om de stap naar het digitale gebeuren te zetten. Met behulp van een heldere vorming en wat extra reminders sporen we hen aan om deze administratieve verplichting tijdelijk in orde te brengen.



**Wat is Biztax?** Een online toepassing waarmee de aangifte in de rechtspersonenbelasting online moet worden ingevuld en ingediend.

**Wat is een UBO-registratie?**

Het UBO (ultimate beneficial owners) – register is een lijst die laat zien wie de uiteindelijke begunstigden of eindverantwoordelijken zijn van een organisatie.

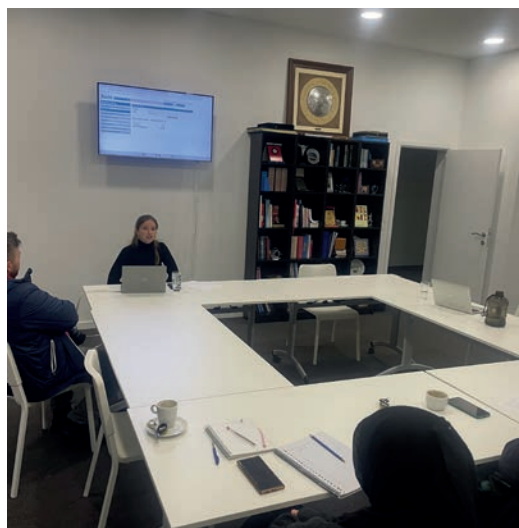
Elke vereniging is wettelijk verplicht zich jaarlijks te registreren in het UBO.

**Vorming UBO**

Elke vereniging is wettelijk verplicht zich jaarlijks te registreren in het UBO-register. Zo ook onze leden natuurlijk. Een procedure die soms wat tijdrovend en omslachtig kan zijn mits gebrek aan de juiste informatie. Wij maken onze organisaties dan ook graag wegwijs in het proces zodat ze dit in de toekomst zelfstandig kunnen uitvoeren.



*Aan deskundigheid en can-do-mentaliteit bij onze leden vaak geen gebrek.*



# Nieuwe verenigingen

## BINDUS ONDERSTEUNT

We verwelkomen dit jaar 14 nieuwe verenigingen in onze Bindusgemeenschap.

### LIDVERENIGING Vaye vzw

Vaye vzw is een organisatie uit Willebroek die zich bezighoudt met hulpverlening aan personen in nood. De organisatie zamelt geld, kleding en andere levensmiddelen in en zorgt dat deze hulpbehoevenden van over de hele wereld bereiken.

### LIDVERENIGING Risale-i Nur

Risale-i Nur wilt een sociale en culturele ontmoetingsplaats creëren voor vrouwen en kinderen. Ze komen regelmatig samen met de vrouwen en kinderen om cultuur te delen en samen te werken aan een harmonieuze samenleving.

### LIDVERENIGING Barbarian Airsoft

#### Belgium

Barbarian Airsoft Belgium is een organisatie die zich inzet om de sport airsoft voor iedereen toegankelijk te maken. De vereniging wil mensen van alle leeftijden, culturen en sociale achtergronden samenbrengen rond het uitoefenen van deze activiteiten. Daarnaast wil de organisatie ook een ontspannende omgeving bieden aan haar leden waarin zij hun sociale banden en netwerk kunnen versterken.

### LIDVERENIGING Yeehdmo

Yeehdmo richt zich op personen in Vlaanderen met een Somalische afkomst. Yeehdmo helpt nieuwkomers om te integreren, zich thuis te voelen in België en een netwerk op te bouwen.

### LIDVERENIGING 4 new Moslims

4 new moslims is een vereniging voor en door bekeerlingen die als doel hebben om de Islam als cultuur en religie te delen met hun medemensen. Vanuit de kernwaarden vrede, wederzijds respect, harmonie, beleefdheid en gematigdheid werken de vrijwilligers bij 4 new moslims iedere dag aan het informeren van mensen over de Islam. Daarnaast zetten ze zich ook in voor hulpbehoevenden via solidariteitsacties, vormingen en netwerkmomenten.

### LIDVERENIGING Resha vzw

Resha vzw creëert een sociale en culturele ontmoetingsplaats voor mensen uit Antwerpen en omgeving. Ze hebben hierbij specifieke aandacht voor het bereiken van kwetsbare doelgroepen zoals mensen in armoede, etnisch-culturele minderheidsgroepen, vrouwen...

### LIDVERENIGING Be a Flower

Be a Flower is een sterke dynamische en pluralistische organisatie die opgericht is door vrouwen. Ze komen op voor de belangen en rechten van vrouwen, kinderen en personen met een beperking door allerlei activiteiten, opleidingen en projecten in Bosnië.

### LIDVERENIGING Green Mile

Green mile is een vereniging met een groot hart voor de natuur. De Limburgse dame, natuurgids in spe, organiseert begeleide natuurwandelingen door heel Vlaanderen en België.

### LIDVERENIGING La Boubi Art

La Boubi Art is opgericht door een Marokkaanse vrouw met een passie voor schilderen. Ze tovert verhalen van vrouwen om tot kunst op witte doeken.

### LIDVERENIGING Mira Sportclub vzw

Mira sportclub is een organisatie die zich inzet om gevechtssporten te promoten, bekend te maken en voor iedereen toegankelijk te maken. De vereniging wil mensen van alle leeftijden, culturen en sociale achtergronden samenbrengen rond het uitoefenen van deze activiteiten.

### LIDVERENIGING Saved Dreams

Saved Dreams zet zich wereldwijd in om baby's met de zeldzame spierziekte SMA te helpen. De behandeling tegen deze ziekte is zeer duur en wordt niet in ieder land verstrekt door de staat. Aan de hand van allerlei solidariteitsacties met tientallen vrijwilligers trachten ze kinderen en families in nood te helpen.





Nadia Boubi van La Boubi naast een van haar vele bijzondere schilderijen.





## Januari

In Januari gaven we het startschot voor het jaarlijkse Sultan der Maanden festival. Het was een maand vol brainstorm, overleg en opwinding over de aankomende festiviteiten. We brachten de sponsors, partners, leden, bestuurders... samen om een vernieuwde editie van het festival op te starten.

## Februari

- We brachten over de drie regio's de leden samen in regionale stuurgroepvergadering
- **04/02**: uitreiking Bindussubsidie. De Antwerpse vereniging Geylani en Optimum Limburg wonnen elk 500 euro voor hun project

## Maart

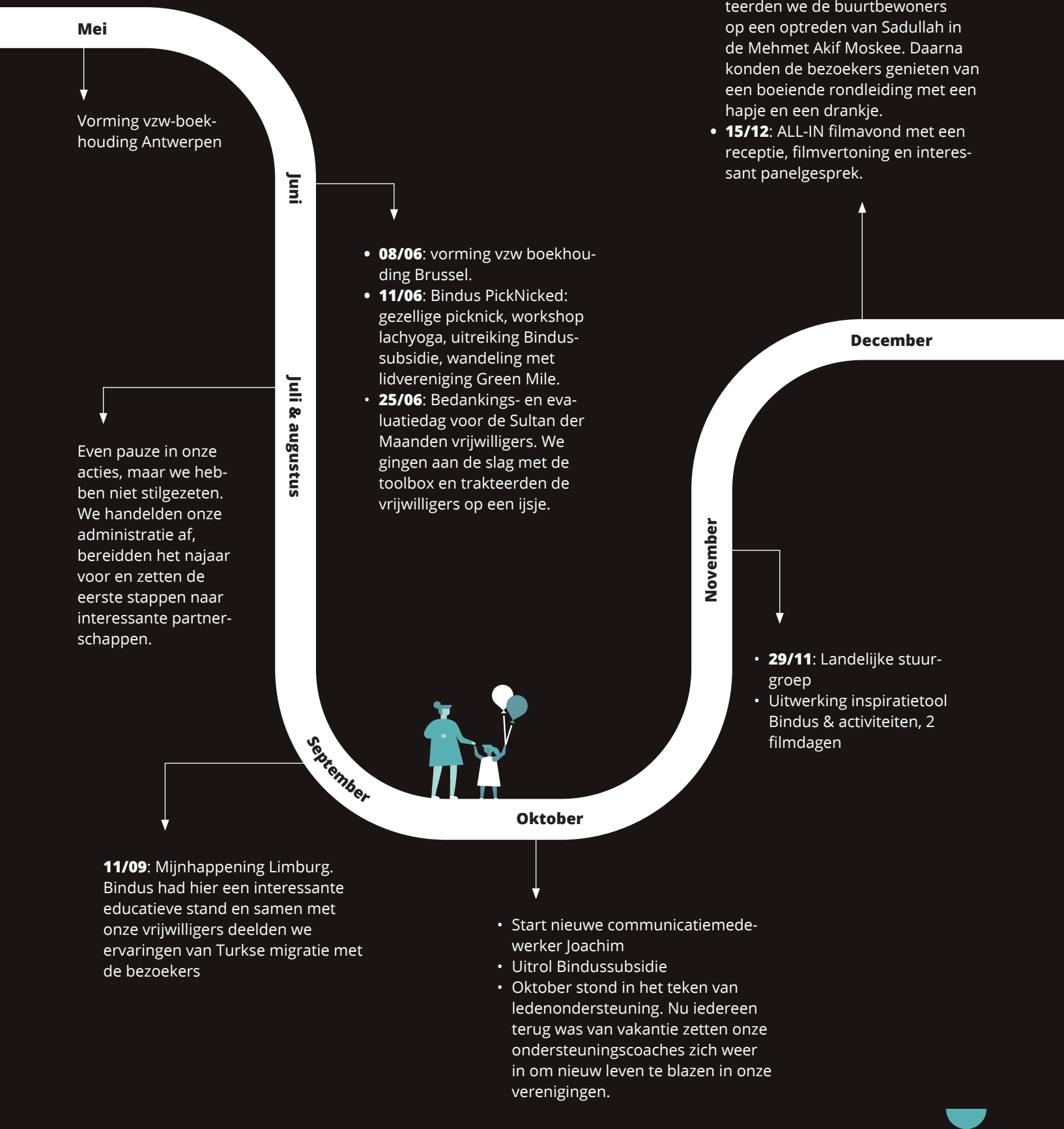
- **27/02-06/03**: week van de vrijwilliger. Bindus zette de vrijwilligers in de bloemetjes met een geschenk, we sloten de week af met een vrijwilligersdag op 5 maart. Dit was een leuke namiddag waar we al onze vrijwilligers uitnodigden, warm maakten voor het aanstaande Sultan der Maanden festival en op een fijne namiddag trakteerden.
- **02/03**: eerste luisterburen in Limburg werden gevormd
- **15/03**: Wereldwijde sociaal werk dag. Op 15 maart stond Bindus op de Sociaal Werk(t) markt in Antwerpen. Dit evenement, vol organisaties uit de sector, werd georganiseerd door APSMO (Antwerps Platform Sociale Middenveld Organisaties)
- **30/03**: vorming toolbox Limburg

## April

Sultan der Maanden

# 2022 bij Bindus

**BINDUS ONDERSTEUNT**



# Vrijwilligers

**ONZE VRIJWILLIGERS**

Het sociale middenveld wordt grotendeels aangedreven door gemotiveerde vrijwilligers. Fervente helpers die hun vrije tijd graag besteden aan het vervullen van een sociaal-maatschappelijk engagement.

Ook zowel onze eigen organisatie als die van onze lidverenigingen heeft veel van haar successen te danken aan een sterke vrijwilligerswerking.

## Vrijwilligersdag

Tussen 27 februari en 6 maart 2022 was het week van de vrijwilliger. Een gelegenheid die we bij Bindus uiteraard niet zomaar lieten passeren. We voorzagen onze fanatieke helpers ieders met een geschenkenmand vol lekkernijen. Daarnaast kregen ze een uitnodiging voor een fijne vormingsdag. Hiervoor zette lidvereniging TurkSport zijn deuren graag voor ons open.

Tussen fijne activiteiten en een smakelijke picknick door maakten we plaats voor de opstart van de Sultan Der Maanden. We informeerden het vrijwilligersteam over het festival en zijn werking. Een opstart die ze meteen met veel enthousiasme onthaalden.

### **LIDVERENIGING** *Turksport*

*TurkSport is een gevestigde waarde binnen het Antwerpse amateurvoetbal. Met een divers vrijwilligersteam, positief supporterslegioen en puike jeugdwerking zijn we trots dat we deze organisatie al jaren lid kunnen noemen.*

**Wist je dat...** het BindusLogo op de truitjes van Turksport staat geprint? Tja, we zijn nu eenmaal (sociale) middenvelders.

Enkele van onze gemotiveerde vrijwilligers poseren voor de foto.





# 59

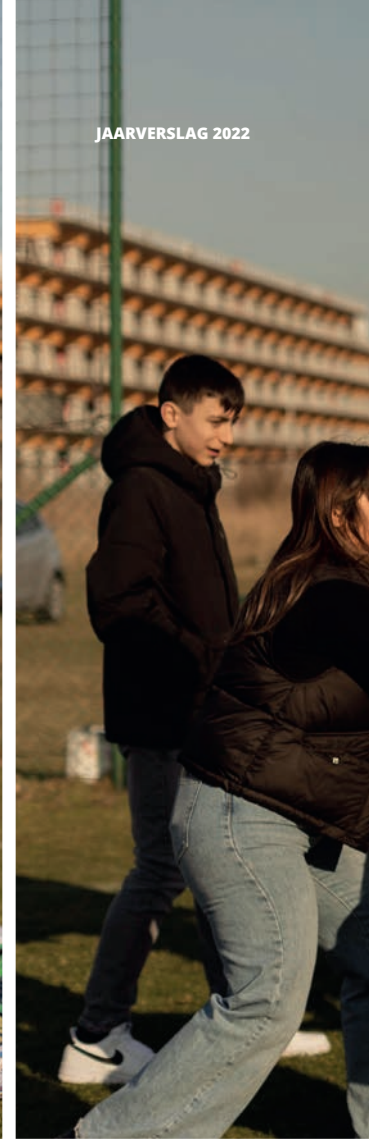
Vrijwilligers, waarvan het grootste deel betrokken was bij Sultan der Maanden

# 971

Onrechtstreekse vrijwilligers doorheen lidverenigingen















Odette Hannes (1952-2022)

# Odette in Memoriam

**ONZE VRIJWILLIGERS**



Dit jaar overleed Odette Hannes, onze trouwste vrijwilligster. Haar overlijden laat een krater aan onvoorwaardelijk engagement en vriendschap achter in het hart van onze vereniging en dat van de vele mensen die haar hebben gekend.

Een gegeven dat niet te bevatten valt met enkele pagina's. Ons jaarverslag zou echter niet compleet zijn zonder een warm eerbetoon aan een unieke persoonlijkheid. Ter nagedachtenis van Odette bundelen we enkele mooie getuigenissen van medevrijwilligers en dichte contacten.

Odette werkte jarenlang als zaakvoerder van een verfwinkel. Een drukke job die ze na haar pensioen gretig inruilde voor een engagement als full-time vrijwilliger. Dat deed ze met een ongetemde passie en kunde. Zo was ze in Beringen jarenlang betrokken bij vriend & taal waar ze anderstalige nieuwkomers hielp met hun Nederlands. Deelnemers konden hier naast sterke taalondersteuning ook vooral rekenen op een warme vriendschap. Ook Bindus kon sinds vijf jaar rekenen op Odette's enthousiasme. Als vrijwilliger zette ze zich in voor allerlei drempelverlagende projecten. Begin dit jaar nam ze zich nog voor om vormingen te geven en luisterburen op te starten.

Toegewijd en ongeremd. Onze organisatie koestert de vele mooie herinneringen aan Odette Hannes.

#### **Nadia (Vrijwilliger Bindus en lidvereniging 'La Boubi')**

La Boubi is een vereniging die draait rond het creëren van kunst. Oprichter Nadia geeft met haar kunstwerken kleur aan de verhalen van vrouwen. Inhoudelijk en esthetisch, een combinatie die grote ogen gooit. Zo werd het werk van La Boubi al tentoongesteld in het gemeentehuis van Beringen.

Nadia is kunstenares en een van de vele mensen die Odette warm hart toe droeg. Hun innige vriendschap wil ze graag eren door haar warme karakter te verwerken in een kunstwerk.

#### **Cecile (Deskundige Diversiteit Beringen)**

Als betrokken partners werken we regelmatig samen aan drempelverlagende en participatieve projecten in de regio.

'Odette was een parel van een vrijwilliger. Iedere deelnemer van Vriend en Taal voelde zich meteen thuis in de groep. Zo zorgde ze ervoor dat iedereen betrokken was tijdens de praatmomenten. Taal was een belangrijk aspect, maar 'vriendschap' het allerbelangrijkste. We missen nog elke week haar optimisme, lach, gedrevenheid, openheid en eeuwige enthousiasme. Dankzij Odette kregen heel wat anderstalige nieuwkomers de kans om zich te ontwikkelen en een netwerk uit te bouwen. We zijn haar voor eeuwig dankbaar!'



*'Odette wil ik voor altijd bedanken voor de fijne samenwerking doorheen de jaren.'*

— Necla (Vrijwilliger Bindus) —

*'Odette was mijn grootste steun bij het oprichten van mijn vereniging. Zij was een van de kleuren in mijn levensschilderij. Nu met het verlies, gaat ze voortleven als kleur in mijn kunstwerken.'*

— Nadia —

*Odette stond voor mij gelijk aan: een luisterend oor, aandacht voor iedereen en een warm thuisgevoel. Ze heeft me enorm gesteund met mijn taalvordering. Ik ben haar dankbaar.*

— Nevin (vrijwilliger Bindus) —

*'De korte tijd die we samen doorbrachten bij Bindus zal me altijd bijblijven. Rust zacht.'*

— Fuyla (Vrijwilliger Bindus) —



# Communicatie

Een goed uitgewerkt beleidsplan gaat hand in hand met dito communicatiestrategie. Logisch, want communicatie is bovenal een weerspiegeling van wat een organisatie allemaal verwezenlijkt. Een eigen identiteit die de buitenwereld omvormt tot een imago.

Mits deze juiste strategie kunnen we deze perceptie zelf beïnvloeden. Een gegeven waar we in 2022 nog wat extra aandacht aan schonken door ons huidige communicatieplan te updaten. Dit jaar gingen we met voltallige organisatie aan de slag om onze visie rond communicatie te concretiseren. Vertrekkend vanuit ons beleidsplan maakten we een denkoefening over onze verwachtingen en doelstellingen en de precieze uitwerking hiervan. Dat proces zetten we kracht bij met de aanwerving van een nieuwe communicatieverantwoordelijke.

## **MEDEWERKER** Joachim

*Opgeleid als communicatiedeskundige en met een hart voor alles wat sociaal-cultureel is, neemt Joachim zijn rol als communicatieverantwoordelijke op.*

*'Communicatie proberen we jaar na jaar steeds meer te integreren binnen onze werking. Het gebruiken van de juiste on- en offline kanalen kan immers zo nuttig zijn om niet alleen verschillende doelgroepen te bereiken maar ook om ze motiveren en aan te zetten tot verbinding.'*

*Onder de impuls van Joachim werkten we een aantal nieuwe ideeën uit. Wat deze precies waren en welk doel hierachter schuilt geven we hier weer aan de hand van enkele communicatie highlights.*

## **Heropstart Online kanalen**

In 2022 gingen we er weer volop tegenaan op onze sociale mediakanalen. Door eerst een grondige denkoefening te maken waarbij we onze doelgroep aftoetsen met de gepaste content en het juiste platform konden we onze online communicatie inspanningen efficiënter inzetten.

## **Nieuwsbrief**

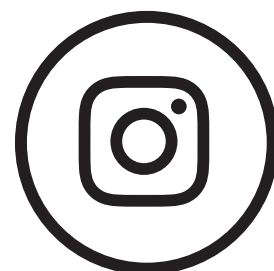
Ook onze nieuwsbrief kreeg een nieuw elan. Met geupdate contactenlijst en een goed afgestelde content bepaling informeerden we onze verschillende doelgroepen en stakeholders over alle actuele en relevante gebeurtenissen binnen en rond de organisatie

## **Uitlichting: eigen organisatie**

Ook onze eigen werking kreeg dit jaar wat meer aandacht op onze kanalen. Ondermeer door middel van video content. Zo maakten we een bedrijfsfilm over de bindussubsidie.



mailer **lite**



#### **Informerende en kritische rol**

Een van onze communicatiedoelstelling is het filteren van relevante informatie voor onze doelgroep. Door deze op een laagdrempelige manier door te communiceren namen we onze rol als middenveldorganisatie op.

Ook deden we ons best om ons te laten gelden in het maatschappelijk debat. Wanneer we tijdens een activiteit werkten rond specifieke topics binnen ons expertiseveld deelden we hiervan een verslag op onze verschillende kanalen.

Een maatschappelijk kritische blik is een must binnen het middenveld. Wanneer organisaties hiertoe hun steentje bijdragen zijn we dan ook meer dan bereidwillig om dit in de kijker te zetten.



# Mijn happening

## BINDUS ACTIVITEITEN

Deze landelijke activiteit stond volledig in het teken van cultureel erfgoed. Compleet met verkleedpartijen en leerrijke doe-spelletjes en aangename babbels met interessante mensen blikken we terug naar een zalige namiddag.

**Wat is Miras?** MIRAS was een kunst en erfgoed project uit 2014 rond 50 jaar Turkse migratie. Gesteund door de Vlaamse Gemeenschap en in samenwerking met erfgoed organisatie Amsab maakten we een reizende tentoonstelling rond de erkenning van de Turkse aanwezigheid in ons land en de belangrijke rol die deze heeft gespeeld in de Vlaamse samenleving.

Hierbij horen de fascinerende verhalen van de migratie-pioniers alsook hun economische en maatschappelijke relevantie in Europa. Een cultureel totaalpakket dat de complexe geschiedenis op boeiende en genuanceerde wijze vertelt en linkt aan de actualiteit. Door de hoge educatieve waarde en hedendaagse relevantie implementeren we vandaag nog steeds aspecten van MIRAS binnen onze informerende en kritische rol binnen het sociaal-cultureel werk.







Dit jaar was Bindus partner van de Mijnhappening in Beringen. Een buurtfeest waar culturen samensmelten zoals als de metalen die werden ontgonnen in de vroegere mijnen. Een stukje Limburgse geschiedenis dat in Beringen werd ontgonnen en verwerkt werd tot educatieve en positieve belevenissen. Mijnsites, musea, rondleidingen ... hier delf je als bezoeker in een groeve vol leerrijk avontuur.

Deze unieke culturele ervaring wordt jaarlijks extra in de verf gezet tijdens de Mijnhappening. Compleet proef-en-snuisterijenmarkt en podium krijgen bezoekers de kans zich onder te dompelen in een multiculturele sfeer. Deze editie stond dan ook niet toevallig in het teken van Diversité. Een logische keuze want mijnwerkers kwamen vroeger vanuit alle uithoeken van de wereld. Dit resulteerde in een smeltkroes aan nationaliteiten en culturen die de streek verrijkte. Kortom, een interessant en vooral relevant gebeuren waar Bindus graag deel van uitmaakte.

### Binduskraampje

Dit jaar hadden we een standje op de snuistermarkt. Hier deelden we onze expertise over Turkse migratie aan alle geïnteresseerden. Met behulp van enkele aspecten uit ons educatief pakket MIRAS boden we een onderhoudende ervaring aan. Concreet brachten we drie onderdelen uit het educatief pakket naar voren:

1. Deel een ritueel met ons
2. Maak je eigen migratie-portret
3. Wat is jouw favoriete feestdag?

### PARTNER Amsab

*Amsab, het instituut voor sociale geschiedenis in Gent houdt zich bezig met het bewaren en onderzoeken van (im) materieel erfgoed uit de Vlaamse Sociale kaart. Door samen te werken met organisaties als Bindus slagen ze erin culturele elementen te ontsluiten uit specifieke of moeilijker te bereiken gemeenschappen. Een vruchtbare en inhoudelijk sterke samenwerking. Zo hielpen we hen in het verleden al om een groot deel van de Turkse migratiegeschiedenis te bewaren en tentoon te stellen. Amsab houdt zich op dit moment ook actief bezig met het archiveren van ons digitaal erfgoed.*

*Dit jaar ontwikkelde onze samenwerking met Amsab zich nog wat verder. We ondertekenden een nieuwe overeenkomst waarin we ambiëren ook onze leden te betrekken in ons partnerschap. Op die manier kan voortaan ook hun (digitaal) erfgoed gearchiveerd worden.*





Een stijlvolle picknick onder de Limburgse zon.

# Picknick

**BINDUS ACTIVITEITEN** **LANDELIJKE ACTIVITEIT**

Op 11 juni 2022 organiseerden we onze tweede landelijke activiteit en dat deden we in het groene Limburg. Natuur, zon, een gezellige picknick, over de setting hadden we alvast niets te klagen. Onze leden waren in grote getallen aanwezig om mee te genieten in het Pijnven bosland.



## Interview GreenMile

We zouden onszelf niet zijn als we onze zomerse picknickdag niet voorzaggen van enkele leuke activiteiten. Alle aanwezigen namen enthousiast deel aan een workshop lachyoga die we organiseerden in samenwerking met partner Avansa. Tijdens deze aanstekelijke sessie leerden we over methodes die ons vaker moeten doen lachen ten voordele van onze gezondheid.

Eenmaal onze lachspieren waren uitgeput was het tijd om de benen te trainen. Kersverse lidvereniging Green Mile gidste ons met een mooie wandeling doorheen het naburig bosgebied. Met tal van interessante weetjes over de lokale flora en fauna genoten we samen van het prachtige natuurdomein.

**PARTNER** *Avansa* Avansa is een begrip binnen het sociaal-culturele werkveld. Net als ons zijn ze actief in verschillende regio's verspreid over heel Vlaanderen. Met een breed gamma aan leerrijke praktijken rekenen we vaak op hun expertise voor onze vormingen en workshops.

### **LIDVERENIGING** *Greenmile (organisator picknikwandeling)*

Dit jaar sloten we GreenMile met veel trots aan als nieuwe Bindus-lidvereniging. Een 'groene' organisatie, niet alleen omdat ze pas recentelijk werd opgericht maar ook omwille van haar missie. Esra, de oprichtster, streeft er naar om mensen op holistische wijze te doen genieten van de natuur. Zo organiseert en begeleidt ze mooie wandelingen met een therapeutisch effect. Een activiteit die ze al enkele jaren uitvoert maar pas sinds kort met steun van onze organisatie. Iets wat haar werking naar eigen zeggen een flinke boost gaf.

De boswandeling die Esra organiseerde tijdens onze ledenpicknik kon op veel bijval en enthousiasme rekenen. Als relatief nieuwe organisatie heeft GreenMile haar werking op een sneltempo uitgebouwd. Een interview.

### **Hoe ben je op het idee gekomen om wandelingen te organiseren?**

Ik groeide op en woon nog altijd in Limburg. Een streek die bij natuurliefhebbers als ik bekend staat om zijn prachtige en groene omgeving. Mijn appreciatie voor de streek wou ik graag delen met anderen.

### **Je bent dus een expert wat betreft ecologie?**

Dat is gaandeweg gegroeid. Hoewel ik aanvankelijk een grote natuurliefhebber was realiseerde ik me dat ik wat extra specifieke kennis kon gebruiken over de lokale flora en fauna. Ik startte daarom met een opleiding aan de natuuracademie van natuurpunt. Hier word ik ondergedompeld in alle interessante details over het buitenleven. Aan het einde van het vormingsjaar mag ik me ook officieel 'natuurgids' noemen. Iets waar ik erg naar uit kijk.

### **Ondertussen doe je de begeleide wandelingen al een poosje maar toch richte je pas sinds dit jaar een vereniging op, hoe komt dat?**

Ik miste de juiste begeleiding en coaching om mijn activiteiten wat professioneler te benaderen. Toen ik in contact kwam met ondersteuningscoach Nazlihan stimuleerde zij mij om mijn droom waar te maken. Na een heleboel lange gesprekken waarin we samen brainstormden en onzekerheden uitwisselden besloot ik de sprong in het diepe te wagen. Ik sloot me aan bij Bindus en heb er nog geen seconde spijt van gehad. Nazlihan helpt me voortdurend met zowel de praktische als inhoudelijke kant van het verenigingsleven waardoor ik meer tijd kan vrijmaken voor mijn favoriete bezigheid.

### **Nu die bezigheid wat beter is omkaderd, heb je al eens nagedacht over wat de toekomst zal brengen voor GreenMile?**

Ik hoop nog veel groene mijlen af te wandelen met mijn deelnemers. Niet alleen in Limburg maar ook elders. Mensen kennis over de natuur en zichzelf bijbrengen, dat is mijn passie.



# All-in

**BINDUS ACTIVITEITEN** **LANDELIJKE ACTIVITEIT**

Op 15 december organiseerde Bindus een ALL-IN filmavond voor al haar leden, partners en sympathisanten. Een event dat zijn naam niet gestolen had. ALL-IN was niet alleen de titel van de documentaire die we vertoonden, de afkorting voor all inclusive konden we op zowat elk facet van de avond toepassen.





## Waarom (ALL-IN)?

Met zijn maatschappelijk impactvolle missie beschouwt Bindus zichzelf als een inclusieve gemeenschap waar gelijkwaardige verbinding tussen federatie, leden en partners centraal staat. Met deze ingesteldheid zetten we elk jaar enkele regio-overschrijdende activiteiten op poten. Op die manier betrekken we de hele organisatie in een participatief en drempelverlagend gebeuren.

Met de filmvertoning van ALL-IN opteerden we voor een ontspannende maar desalniettemin inhoudelijk sterke activiteit. De documentaire gebruikt sterke en laagdrempelige beeldtaal die elke doelgroep kan stimuleren om actief en na te denken over maatschappelijke en culturele kwesties.

De film werd aangeboden door 'Cassette for timescapes', een productiehuis dat creatieve audiovisuele projecten met hoog sociaal-engagement gehalte

### Waar?

De Odise Hogeschool in Brussel stelde zijn deuren wagenwijd voor ons open. Een toepasselijke setting voor een leerrijke avond.

## Verslag van de Avond

### Een ALL-IN Filmavond

Voor onze laatste landelijke activiteit van 2022 wilden we extra doordacht te werk gaan. Een Bindus-avond is altijd meer dan een smakelijke traktatie of een louter entertainend gebeuren. Door het fijne aan het inhoudelijke te koppelen voorzien we onze deelnemers van een totale cultuurbelevens. Een voor de hand liggende keuze voor onze activiteit was daarom het vertonen van een boeiende film met vooraf een smakelijke catering en achteraf een interactief panelgesprek. Leerrijk, smakelijk en verbindend, het zou een avond worden met een hoog-Bindus gehalte.

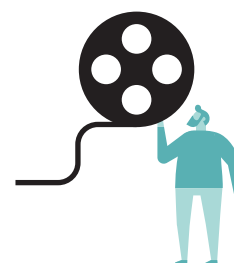
Zo gezegd zo gedaan, we opteerden voor een filmvertoning van ALL-IN gemaakt door Volkan Üce. Een documentaire die een aangrijpend portret schetst van twee Turkse jongens die aan de slag gaan in een lokaal all inclusive resort. De prent werpt een uniek perspectief op thema's als identiteit, cultuur en maatschappij. Een visueel knap geheel dat ons intrigeerde omwille van de relevantie die de het had tot onze eigen leef en-werkomgeving.

De pregnante vraagstukken die ALL-IN voorschotelde over het belang van inclusie, de zoektocht naar identiteit, het najagen van de juiste dromen... boeiden ons dusdanig dat we ze graag wat graag wilden delen met onze achterban. Samen met de deelnemers nadenken over maatschappelijke opgaves, dat doen we altijd graag. Zo werd de inhoudelijke omvang van onze ALL-IN filmervaring stilaan groter dan het ontbijtbuffet van het gefilmde resort. Nu kwam het er echter op aan onze hoofdactiviteit te voorzien van de juiste omkadering.

### Receptie

Geen saaie filmtrailers voor de film maar wel smakelijk appetesers. Voor onze catering zochten we uiteraard binnen het rijke ledenbestand van Bindus. Zone Femmes, een sociaal-culturele vereniging met emancipatorisch insteek, nam meteen haar verantwoordelijkheid en zorgde voor fijn verzorgde hapjes en drankjes. Met trots stelden we vast hoe deze vrijwilligers ons als gelijkwaardig organisatie ondersteunden. Lidvereniging of partner, what's in a name?

Het blijft een mysterie hoe lekker eten mensen zo kan verbinden. Voor dat laatste nemen we graag zelf wat krediet maar dat zou in dit geval de met verse humus-gevulde broodjes van Zone Femmes oneer aandoen. Hoe dan ook zagen we tot ons genoeg dat er vrolijk op los werd genetwerkt tussen de bekende en minder bekende gezichten.



## Panelgesprek

Het slotakkoord van de avond was een interactief panelgesprek rond de film en zijn boeiende thema's. Alleen restte de vraag, wie nodig je uit op zo'n conversatiepodium. Een eerste voor de hand liggende gastspreker bood zich meteen aan. Volkan Üce, de regisseur van ALL-IN, reageerde enthousiast op de vraag of hij het woord zou willen nemen tijdens de nabespreking van de documentaire. Een betere bron om een documentaire toe te lichten of nuanceren kan je natuurlijk niet vinden. Toch vonden we dat de post-film dialoog zich niet moest beperken tot een (interessant) vragenronde. We gingen daarom op zoek naar een tweede panellid. Want geef nu toe, wat kritisch tegenwicht maakt elke conversatie al gauw een stuk interessanter.

Met Zeynep Balci konden we de ideale gastspreker strikken. Als politicologe die in het verleden kwalitatief onderzoek voerde naar de terugkeer van Belgisch-Turkse jongeren heeft Balci erg veel voeling met de thematiek van de film. Bovendien is ze in haar huidige functie als woordvoerder van Brussels Minister-President Rudi Vervoort (PS) erg begaan met maatschappelijk gerichte missie van onze organisatie. De interessante profielen van beide sprekers stonden ons toe het panelgesprek open te trekken naar een publieksgerichte debatvorm.

Een clash der visies werd het evenwel niet. Aan de hand van onze voorbereiding en moderatie werd er wel een kritische discussie gevoerd rond allerhande maatschappelijke kwesties. Zo werd er over het belang van maatschappelijke safe spaces beargumenteed. Dat zijn plaatsen waar mensen, in dit geval met migratieroots zich vertrouwd en veilig voelen binnen de uitdagende superdiverse context in onze grootsteden. Dankzij de deskundige input van het publiek trok er zich ook een gesprek op gang over de zin en (on)zin van het huidige inclusiebeleid. Daarbij werd het belang van onderwijs en het sociale middenveld meermaals benadrukt. Het boeiende gesprek overschreed het voorziene tijdslot ruimschoots. Daar hadden we geen probleem mee, op reflectie en dialoog zetten wij geen tijdslimiet. Tevreden en voldaan konden we terugblikken op een filmavond die bovenal ALL-inclusive was.

### FILMMAKER Volkan Üce

*Volkan Üce is een filmmaker uit het Antwerpse. Hij behaalde aan de UA zijn master en doctoraat in de politieke en sociale wetenschappen waarna hij zich hoofdzakelijk toelegde op het maken van filmdocumentaires. Zijn eerst langspeeldocumentaire 'Displaced' kwam uit in 2017 en werd goed onthaald door publiek en critici wereldwijd. All-In, de documentaire die we op onze filmavond zagen, was wederom een internationaal succes. Momenteel is Volkan volop in de weer met het ontwikkelen van twee nieuwe docu's. Daarnaast geeft hij ook les in het vakgebied documentary film making.*

### PARTNER Casette for timescapes

*Casette for timescapes is een productiehuis met een eigenzinnige missie. Door creatieve producties te ondersteunen met een hoog sociaal en politiek engagement willen ze een maatschappelijke impact te weeg brengen.*

### VRIJWILLIGER Rudi Nees

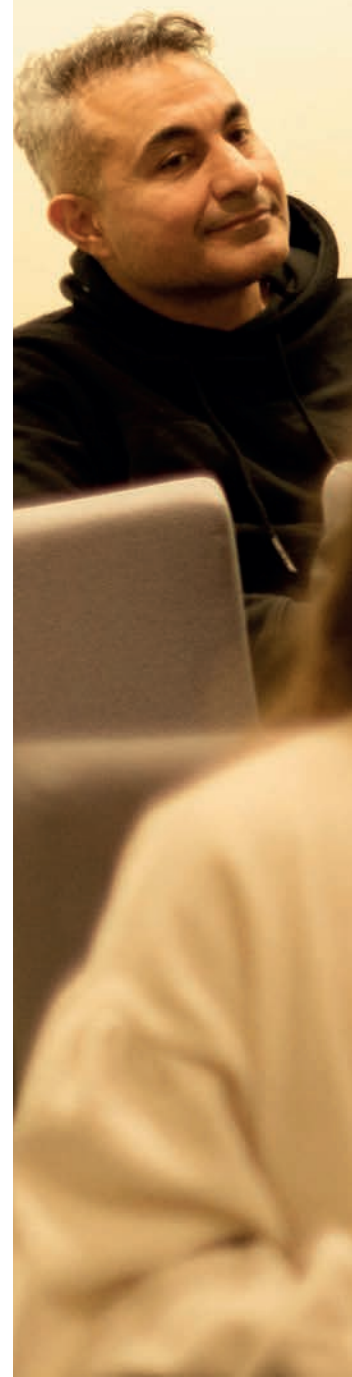
*Rudi Nees is een gemotiveerde vrijwilliger die zich graag verdiept in geopolitieke topics. Met een heldere, doordachte visie mengt hij zich in het maatschappelijke debat.*

### POLITICOLOGE Zeynep Balci

*Zeynep Balci is woordvoerder van de Brusselse minister-president Rudi Vervoort. Als politicologe maakte ze ook naam in de academische wereld. Zo voerde ze het kwalitatieve onderzoek 'de betovering van een thuisland uit'. Hier onderzocht ze de motivatie achter (terugkeer)immigratie bij Belgisch-Turkse jongeren.*

### LIDVERENIGING Zone Femmes

*Zone Femmes is een Brussels vereniging die zich volop engageert voor vrouwenemancipatie. Dit doen ze aan de hand van diverse culturele en educatieve activiteiten en projecten.*





# Sultan der Maanden

Ieder jaar organiseren wij vanuit Bindus Sultan Der Maanden, een intercultureel familiefestival in teken van de Ramadan. Het doel? Verbinding!

*Veelzijdig, divers, kleurrijk en mooi om mee te maken. Enorm gastvrij.*

— Pastorie de Wijngaard —

*Prachtig festival, veel te doen en veel te zien. Mooie mengeling van culturen!*

— Vrouwencentrum Alma —

*Goed gevoel van verbondenheid, het enthousiasme van alle aanwezigen was heel aanstekelijk.*

— Hulporganisatie El ele —

Door verschillende mensen, organisaties en gemeenschappen te laten proeven van een totale cultuurbeleving brengen we ze dichterbij elkaar.

Naast een bruisende proef-en snuis-termarkt, voorzien we diverse muzikale acts en inhoudelijke workshops. Vertrekend vanuit een sociaal-cultureel engagement verwelkomen we onze bezoekers en partnerverenigingen aan een laagdrempelig tarief. Daarbij bieden we ze ook een smakelijke Iftar-maaltijd aan.

## **Het jaar dat Sultan Der Maanden uit zijn voegen barstte.**

Sultan Der Maanden 2022 was voor ons een ongekend succes. Dat bedoelen we letterlijk want dat de zevende editie van onze jaarlijkse Iftar-happening duizenden bezoekers per dag zou lokken hielden we niet voor mogelijk. De nood aan verbinding tijdens de eerste ramadan post-covid was groot, heel groot.

Het is ook vanuit de behoefte aan inclusie en samenhang dat we jaren geleden onze eerste SDM-editie

organiseerden op de vrijdagmarkt. Het kleine buurtfeest in het teken van de ramadanmaand sloeg meteen aan als concept. Want door samen te werken met diverse individuen organisaties en gemeenschappen rond een unieke Iftar-beleving slaagden we erin te verbinden. Het idee om mensen letterlijk te laten proeven van elkaars cultuur werkte. En dat doet het vandaag nog steeds.

Dat stemt ons erg tevreden want ondanks de groei van het festival en de bijhorende praktische beslommeringen verliest SDM zijn lokale en sociale insteek niet. Zo bieden we nog steeds gratis Iftar maaltijden aan terwijl we onze deuren nog steeds wagenwijd openzetten voor onze sociale leden en partners. Een missie die we willen blijven realiseren ondanks de exponentiële groei van het bezoekersaantal.

Toegegeven, in 2022 waren we ook wel wat verrast door de massale opkomst. We zouden onze wendbare zelf echter niet zijn als we niet de juiste lessen uit trokken met oog op de toekomst. Samen met ons onovertroffen team aan vrijwilligers zetten we alles op alles om van SDM 2023 intercultureel succes te maken. Van de vrijdagmarkt tot de grootste hal van expo, op verbinding staat bij ons geen maat.

Tot volgend jaar!





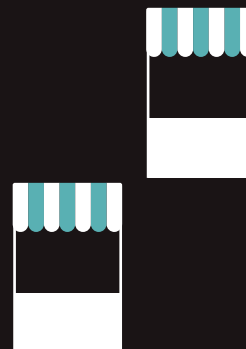
# 15000

Bezoekers



# 53

Vrijwilligers



# 7200

Iftar-pakketten verdeeld



# 18

Lidverenigingen  
participeerden

# 15

Sociale partners

# 82

standen  
53 commerciële standen,  
29 standen in  
verenigingenmarkt









# BindusWorks

Het leest misschien als een cliché maar bij BindusWorks werken we nu eenmaal graag met heldere en krachtige motto's. Het sluit immers goed aan bij onze organisatie. Hier hebben wij geen plaats voor breedvoerige beelddespraak, wel voor pragmatiek en een doelgerichte missie. Een aanpak die, u raadt het al, werkt.

Dit jaar legden we extra nadruk op samenwerkingen en participatie om onze naamsbekendheid in Brussel te vergroten. Een doelstelling die we proactief benaderen door partnerschappen aan te gaan met lokale instellingen, organisaties en sleutelfiguren uit het Brusselse sociale werkveld.

## Methodiek

### Outreach

Binnen onze methodiek is outreachend werken een must. Door proactief naar onze doelgroep te trekken, zowel offline en online, tonen we meteen ons enthousiasme en engagement als duurzame werktrajectbegeleider.

### Bilaterale partnerschappen

Onze outreach leverde ons dit jaar ook bilaterale partnerschappen op met organisaties met een soortgelijk aanbod maar die een andere doelgroep benaderen. Zo is er Fairworks, een organi-

satie die vooral met mensen zonder verblijfsvergunning werkt. Dankzij een constructieve wisselwerking sturen we cliënteel door naar elkaar in functie van de best passende begeleiding per specifiek profiel.

### Outreach (online) in FB groepen

Er werden facebook posts gemaakt in groepen als Buy Nothing Brussels, Jobs in Belgium, Work in Brussels, 1030 Schaerbeekois, Musulman(e)s de Bruxelles.

### Outreach (offline)

Met de corona perikelen achter de rug kon er in 2022 weer gekeken worden naar offline outreach initiatieven herop te starten. Een belangrijk gegeven want hoewel we hard inzetten op het digitaliseren van onze werkprocessen blijft het nuttig om deze aan te vullen met meer klassieke netwerkingsmethodes. We organiseerden verschillende flyeracties op het Koninginneplein. Daar deelden we een infobrochure uit en zochten we dialoog op met onze doelgroep. Daarnaast trokken we naar andere relevante organisaties om ons project live voor te stellen. We presenteerden Bindusworks bij Inser'Action, Action Josaphat, Médecins du monde, en Foyer des jeunes montserrat (Marrollen).

Als middenveldorganisatie zoeken we naast ons (potentieel) cliënteel ook zoveel mogelijk toenadering tot maatschappelijke hoekstenen, overheid en markt. Die laatste hebben we dit jaar kunnen benaderen dankzij onze contacten bij de Vereniging van Belgische Ondernemingen VBO.





## Geïntegreerde begeleiding

De cliënten die we genereren, mede dankzij onze outreach, voorzien we van geïntegreerde begeleiding. Een concept waar we onze eigen methodiek voor hanteren.

### Stappen

Concreet starten we het begeleidingstraject op met intakegesprek waaruit we een duidelijke hulpvraag kunnen concluderen.

Eenmaal dat we de specifieke nood of behoefte van de cliënt helder geformuleerd hebben gaan we over tot de oriëntering. Hier maken we onze klant wegwijs in het geheel aan mogelijkheden en doelstellingen maar ook in het verduidelijken van de drempels die zijn of haar pad zullen kruisen. Eenmaal de realistische contextschets volmaakt is stellen we een helder stappenplan op voor de cliënt.

Het uitgestippelde traject doorlopen we samen. Bij elke mogelijke hindernis voorzien we de juiste begeleiding. Voor het zoeken naar vacatures bieden we de juiste (digitale) infrastructuur

aan. Daarbij leggen we onze cliënten ook uit welk online platformen ze hier het best voor gebruiken. Dat vullen we aan met onze outreach naar oude en nieuwe partnerorganisaties waar mogelijks jobs ingevuld kunnen worden. Ook het sollicitatie proces voorzien we van de juiste coaching. CV's, motivatiebrieven helpen opstellen of intakegesprekken simuleren hoort hier allemaal bij!

Wanneer het competentieprofiel van de client naar ons oordeel nog niet sterk genoeg is zorgen wij ervoor dat deze kan aangevuld worden met de juiste opleidingen. Praktische informatie en hulp bij inschrijvingsprocedures nemen wij uiteraard voor onze rekening.

De intermediaire rol die wij als jobcoach opnemen betekent in de eerste plaats natuurlijk ook dat we een voortdurend aanspreekpunt zijn. Voor de praktische en structurele besommeringen van onze cliënten zoeken we altijd naar de juiste oplossing.



# 481

Geregistreerde klanten

# +/- 5000

Mensen bereikt via diverse kanalen (sociale media, outreach, communicatie en media)



50

**VRIJWILLIGER** *Saloua*

*Saloua is een Brusselse dame die in 2014 overkwam van Marokko waar ze een bachelor makelaar behaalde. Hoewel ze dankzij haar diploma over behoorlijk wat vaardigheden beschikt is het momenteel nog wat zoeken naar een juiste match op de arbeidsmarkt. Ter voorbereiding van een toekomstige jobopportunity zet ze zich in als vrijwilliger bij BindusWorks. Vol enthousiasme onderhoudt ze onze kantoren en ondersteunt ze onze collega's tijdens gesprekken met cliënten.*

**MEDEWERKER** *Clarisse Nyilimanzi*

*Weinig CV's zijn zo veelzijdig als die BindusWorks Jobcoach Clarisse Nyilimanzi. Na een studie in het Bank-en verzekeringswezen schoolde ze zich om to lifecoach terwijl ze daarbovenop een opleiding tot loopbaanbegeleider volgde. Haar expertise in verschillende vakgebieden vult ze nog eens aan met specialisaties in het train-the-trainer principe en opstellingsmethodes van organisaties. Een rijkgevulde rugzak aan relevante ervaring en expertise dus. Sinds iets meer dan een jaar aan de slag bij BindusWorks slaagt ze erin haar stempel te drukken op het project.*

**MEDEWERKER** *Omar Ba*

*Expertise is een understatement wanneer het gaat over Omar's knowhow inzake diversiteit. Als inclusie-en diversiteitsconsultant speelt hij al decennialang in op het maatschappelijke debat. Omar zet zich hard in om de integratie van individuen en gemeenschappen binnen Vlaanderen te ondersteunen. Een missie die hij als coördinator van BindusWorks op dagelijkse basis kracht bijzet.*

260

Begeleidingen

520

Begeleidingsgesprekken waarvan 77% mannen en 33% vrouwen

**Leeftijdscategorie**

van 18 tot 29 jaar: 36%  
van 30 tot 49 jaar: 58%  
50+: 6%

82

Uitstroom naar werk

67

Uitstroom naar vorming/opleiding

**PARTNER** *VDAB*

*Als organisatie actief in het tewerkstellingsveld staan wij in nauw contact met de Vlaamse dienst voor Arbeidsbemiddeling en beroepsopleiding.*

**PARTNER** *ESF*

*BindusWorks krijgt middelen van het Europees Sociaal fonds. Het ESF is een belangrijke instantie die helpt werkgelegenheid te ondersteunen. Daarbij horen faciliteren van eerlijkere arbeidskansen voor alle EU-burgers.*

**PARTNER** *LIGO*

*Tijdens de trajectbegeleiding die wij aan ons cliënteel aanbieden verwijzen we regelmatig door naar Centra voor basiseducatie.*

**PARTNER** *Actiris*

*De Franstalige tegenhanger van de VDAB.*

**PARTNER** *Ikea*

*Met Ikea werkten we samen in het kader van sollicitatietraining. Een werknemer van het meubelbedrijf kwam langs om een hands-on vorming te geven rond solliciteren.*



## COLOFON

**Een uitgave van**  
Bindus VZW  
Brederodestraat 188  
2018 Antwerpen  
+32 3 289 91 13  
info@bindusvzw.be

**Een uitgave van Bindus  
VZW**  
Het Bindusteam

Selamet Belkiran (Directeur)  
Fatih Ari (Zakelijk coördinator)  
Fien Van der Hoeven  
(Ondersteuningscoach)  
Nazlihan Gunaydin  
(Ondersteuningscoach)  
Lara Svoboda  
(Ondersteuningscoach)  
Clarisse Nyilimanzi (Jobcoach  
BindusWorks)  
Omar Ba (Coordinator  
BindusWorks)

**Teksbewerking en Redactie**  
Joachim T'Sas en  
Fien Van der Hoeven

**Fotografie en afbeeldingen**  
Het Bindus-team,  
lidverenigingen en partners  
van Bindus en Kubra Dogan

**Vormgeving**  
Toast Confituur Studio

Overname van tekstmateriaal  
voor niet-commerciële  
doeleinden is toegestaan.  
Wel graag © Bindus  
VZW – socioculturele  
koepelorganisatie als  
bron vermelden.

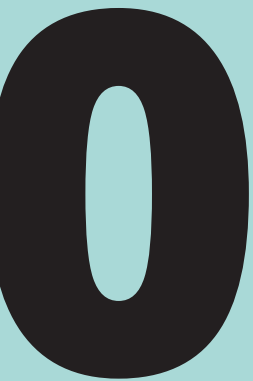


**Bindus is een sociaal-culturele koepelorganisatie, actief in Vlaanderen en Brussel.**

**Met onze organisatie stimuleren we drempelverlagende samenwerking rond (super)diversiteit, inclusie en interculturaliteit. Daarnaast organiseren we activiteiten om individuen en gemeenschappen bij elkaar te brengen. Hiervoor rekenen we op onze expertise en een groot actief netwerk.**

**Dit netwerk bestaat uit individuen, vrijwilligers, leden en partners die de gemeenschappelijke belangen van onze superdiverse samenleving behartigen.**

**Het sociaal kapitaal en de unieke expertise die we door de jaren hebben opgebouwd gebruiken we nu om in de superdiverse maatschappij een verbindende rol te spelen. Bindus wil alle groepen uit de samenleving samenbrengen. Op die manier stellen we gelijkwaardige participatie aan een dynamische en gemeenschappelijke cultuur tot doel. Bindus behartigt belangen en bevordert inclusie en emancipatie via sociaal-culturele praktijken. We willen hiermee komen tot volwaardige en rechtvaardige burgerparticipatie in een solidaire en harmonieuze maatschappij in Vlaanderen, Brussel en Europa.**



#### **BINDUS VZW**

##### **Antwerpen**

Brederodestraat 188, 2018 Antwerpen  
+32 3 289 91 13 – info@bindusvzw.be

##### **Brussel**

Paleizenstraat 44/44, 1030 Schaarbeek  
+32 2 211 34 47 – info@bindusvzw.be

##### **Limburg**

Teutenweg 13, 3550 Heusden-Zolder  
+32 11 25 62 00 – info@bindusvzw.be

🌐 [bindusvzw.be](http://bindusvzw.be)

📧 Abonneer je op onze nieuwsbrief

📧 @Bindusvzw

📍 Bindus

📍 Bindus\_vzw

INVESTEERT IN  
JOUW TOEKOMST  
**ESF**



brussel



**Vlaanderen**  
verbeelding werkt